



*Ninguno ama a su patria  
porque es grande, sino  
porque es suya*

Séneca

el Nuevo Herald

## Una escuela en el camino del éxito

**BERNIE NAVARRO**

**E**ste año se celebra el primer aniversario de la fundación de la Academia de Construcción y Administración de Empresas de LBA, una escuela secundaria chárter en la ciudad de Hialeah. Es la primera vez que una asociación empresarial, como Latin Builders Association (LBA), abre una escuela secundaria de negocios chárter en Estados Unidos.

LBA estableció esta escuela chárter como una manera de agradecer a la comunidad, que ha sido tan generosa con sus miembros. Somos la segunda generación de miembros de LBA, y nuestros padres y abuelos nos enseñaron que la educación es la piedra angular de nuestras vidas. Su tragedia nos mostró que podemos perder todo lo material en un segundo... todo, excepto lo que está en la mente. Nuestros padres y abuelos dejaron de vivir sus sueños para que pudiéramos cumplir los nuestros. Sabían que podíamos tener grandes sueños si recibíamos la educa-

ción apropiada. Nuestra generación tiene la inmensa responsabilidad de honrar nuestro legado educando a los futuros profesionales de nuestra industria y líderes de esta comunidad.

Otra razón por la cual LBA comenzó esta escuela secundaria es porque consideramos que nuestro sistema educativo nacional está dañado. No podíamos sentarnos de brazos cruzados sin usar todos los recursos a nuestra disposición para enriquecer las vidas de nuestros futuros líderes. EEUU ocupa el 15° lugar en capacidades lectoras, el 23° en ciencias y el 31° en matemáticas. China ocupa el primer lugar en las tres categorías. La única manera en que podemos solucionar esto es desarrollando una escuela a la vez y dándoles opciones a los estudiantes. En lo que respecta a la educación secundaria, consideramos que un único enfoque para todo no funciona. Agradecemos a la Junta de Escuelas Públicas del condado de Miami Dade que comprenda esto. No podríamos haber concretado nuestra visión sin su

apoyo y el liderazgo del superintendente Alberto Carvalho.

Desde el comienzo hemos tenido un plan claro para triunfar. Nuestra directora estableció la base y creó un clima de posibilidades para los maestros y estudiantes. Hemos desarrollado un plan bien pensado que incluye: 1) Tecnología, 2) Desarrollo profesional de nuestros maestros, 3) Ayuda a los estudiantes para que comprendan sus opciones en la vida. En lo que a tecnología se refiere, todos nuestros estudiantes reciben de manera gratuita un iPad. Nuestro objetivo es que, a corto plazo, no se use papel en las aulas. Los maestros comprenden su función en nuestra escuela: instruir, fomentar, suscitar y facilitar el aprendizaje. Entienden que las pruebas estandarizadas tienen un lugar importante pero no lo son todo. Generan entusiasmo en los estudiantes en vez de ceñirse al algoritmo de las pruebas. Por último, nuestros estudiantes comprenden que tienen varias opciones al graduarse: continuar estudiando en la universi-

dad, emprender un negocio o comenzar a trabajar para una de nuestras compañías miembro en un empleo bien remunerado. Los estudiantes han aceptado nuestro desafío, se sienten inspirados y ansiosos de aprender. En nuestro primer año de funcionamiento, obtuvimos una "A" al demostrar que con la infraestructura adecuada puede lograrse mucho en educación.

El experimento de comenzar la primera escuela secundaria de negocios chárter fundada por una asociación empresarial ha sido un éxito. Desde el primer día en que se presentó esta idea, nuestra Junta Directiva de 40 personas y 750 compañías ha estado ansiosa por ayudar y entusiasmada con las posibilidades. Los miembros de la Junta Directiva sirven como mentores y nuestras compañías miembro ofrecen pasantías a muchos estudiantes. Muchas reuniones de negocios de la asociación con funcionarios y líderes empresariales tienen lugar en la cafetería de la escuela, donde los estudiantes participan y observan atentamente. Esto les ha ense-

ñado a los estudiantes a interactuar con gente de negocios, lo que ha mejorado su autoestima. Además, han estado en contacto con problemas e ideas que les hubiera llevado muchos años de carrera aprender.

Esperamos que nuestro experimento sea un modelo a seguir para nuestra comunidad, ya que el verdadero desarrollo económico del condado Miami Dade consiste en capacitar a la próxima generación de líderes. Nuestra juventud merece tener oportunidades aquí en su propia ciudad, no debería tener que ir a otro lado a perseguir sus sueños. Tenemos la esperanza de que nuestro pequeño grano de arena en el sistema educativo sirva como un reto para el resto de nuestra comunidad de modo que Miami pueda continuar siendo una ciudad de clase mundial.

*Presidente de Latin Builders Association (LBA) y fundador y presidente de Benworth Capital Partners, una compañía privada de inversión inmobiliaria con sede en Coral Gables.*